

social del Instituto de Sociología Solvay en el curso de estos últimos años, el autor ha podido formarse una opinión ilustrada y comparativa de los aspectos que reviste el desempleo en Bélgica. El problema particular de la actividad profesional de los empleados y más precisamente el desempleo de esta categoría de trabajadores son tratados por Morsa con una gran sentido de medida que delimita y subraya claramente las situaciones.

Aun cuando la desocupación de los empleados sea cuantitativamente poco importante, merece el estudio especial que de él ha hecho Morsa, ya que presenta, en efecto, rasgos particulares como son: la rigidez (puesto que después de los 35 años resulta muy difícil volver a encontrar empleo) y las situaciones dramáticas resultantes de la desocupación.

El autor ha hecho este estudio en tres etapas: 1º) obtuvo los rasgos del desempleo tal y como los consignaban las estadísticas existentes, 2º) procedió a la investigación teórica de los factores explicativos y 3º) realizó una breve encuesta para asegurarse de lo bien fundado de sus conclusiones con respecto a los factores del problema.

En el trabajo, los elementos explicativos se clasifican de acuerdo con su importancia, comenzándose por analizar, entre los factores de importancia general, la incidencia del envejecimiento de la población y la de la evolución estructural de la población activa. En esta conexión aparecen las nociones de movilidad social, de movilidad profesional y de movilidad geográfica. Esto lleva a pensar en la posibilidad de considerar al desempleo como un fenómeno de clase. Entre los elementos especiales de explicación, se analizan aquellos que se refieren al límite de edad impuesto por los empleadores en la contratación, se discute el ejemplo del estado, se estudian

las opiniones de los empleadores en relación con los trabajadores viejos. Se muestra también que la organización de las empresas puede incidir directamente sobre el desempleo y se subrayan los peligros que tiene el recurrir frecuentemente a empleados reclutados por tiempo indefinido.

“Este informe no constituye sino una aproximación primera y modesta a un problema que merecería que se le estudiara detenidamente y en todos sus aspectos que son ocasionalmente muy complejos en sus implicaciones. Es una aproximación que hemos considerado como suficientemente valiosa para despertar el interés de los medios responsables y de los empleados mismos”, según palabras de Henri Janne, Director del Instituto de Sociología Solvay quien en el mismo prefacio consigna las siguientes apreciaciones: “Este joven sociógrafo y demógrafo no sólo merece nuestro aprecio por su devoción, sino también por la distinción y el valor tanto metodológico como conceptual de su colaboración, individual en ocasiones, pero más a menudo fundada en trabajos de equipo que son los que caracterizan la investigación en las ciencias sociales.”

FALLEUR, RICHARD DE: *Les Rémunérations des Salariés (1948-1953)*. Contributions à l'étude de la Comptabilité nationale de la Belgique. Groupe d'Études de la Comptabilité nationale. Les Editions de l'Institut de Sociologie Solvay. Bruxelles, 1955.

Un fascículo más, sobrio de elegancia externa, limpio de presentación tipográfica, tramado de cifras tabuladas, urdido de texto escrito, salido de telar y manos de tejedor hábil en acentuar tintas (re-

coger hechos vertebrales en cinco brevísimos capítulos) sin sacrificar matices (confiados a apéndices de presentación detallada), destinado a constituir pieza adicional de revestimiento —con los consagrados a alojamientos, balanza de pagos, ingresos mobiliarios y alquileres— de la estructura ya ósea y encarnada de los “*Premiers éléments d'une comptabilité nationale de la Belgique (1948-1951)*.”

Cumple con este quinto —como con los cuatro previos— el “grupo de estudios de la contabilidad nacional”, la tarea auto-impuesta de brindar al especialista un análisis estadístico económico (no desprovisto de significación sociológica), ciñéndose a prescripciones metodológicas de definición precisa de unidades estudiadas, de señalamiento de limitaciones en los resultados, de apuntamiento de dudas acerca de la adecuación instrumental, y señalamiento de posibilidades de mejorar un estudio —ello no obstante— responsablemente emprendido, cuidadosamente trabajado, afortunadamente cuajado.

La secuencia hacia la que dispone la mente del lector la introducción, marca como etapas: la conceptualización de la magnitud macroeconómica por estudiar, la indicación de los métodos y de los márgenes de error, la presentación de los resultados referentes al reparto y evolución de las remuneraciones y, finalmente, al problema teórico-práctico de las remuneraciones reales. La importancia del estudio de conjunto y de la correlativa magnitud analizada se revela en dos tantos por ciento: más del 50% del ingreso nacional belga y más del 40% del producto nacional bruto les corresponden a las remuneraciones de los asalariados.

Por tales remuneraciones entiende el autor lo pagado a los residentes habituales por las empresas, los particulares, las instituciones no lucrativas y el Estado, así como lo pagado por el resto del mundo

a los residentes habituales que trabajan temporalmente en el extranjero, debiendo comprenderse a su vez en el concepto de “remuneración” todo gasto soportado por el empleador en favor de los asalariados en razón del trabajo prestado, incluyéndose cargas sociales, gratificaciones, etc. La imposibilidad de una enumeración exhaustiva es patente, en cuanto se considera que hay ciertas remuneraciones identificables cualitativa pero no cuantitativamente; de ahí que el valor aditivo de las remuneraciones resulte menor que el obtenido mediante substracción de amortización e impuestos indirectos (menos subvenciones) del producto nacional. Todo esto explica el que, según De Falleur señala, haya de considerarse como mínimas, en su estudio, cifras necesitadas de una revisión a la luz de fuentes de las que no se dispone actualmente. De ahí también que se hayan descuidado los renglones de gastos de representación de funcionarios, prestaciones materiales (en refectorios, dispensarios y bibliotecas de las empresas), prestaciones en numerario (dadas fuera de la obligación legal), indemnizaciones por ruptura de contrato laboral, pensiones de funcionarios, remuneraciones de aprendices, empleos de corta duración. De mayor importancia para el monto de las cifras es el fraude que se comete frente a la seguridad social y que consiste cuando es “integral” en que se ignoran las prescripciones legales respecto de la misma o, cuando es “parcial”, en que se declaran remuneraciones menores que las reales (correspondiendo dichos fraudes a un 4% de los obreros declarados y a 3% de los empleados).

La investigación, orientada hacia una presentación sistemática en la que el criterio consiste en asignar la remuneración al sector de actividad en que la misma se percibe y no al sector de origen de dicha remuneración, permite al autor

señalar el reparto de las remuneraciones por sectores (empresas, particulares, Estado, resto del Mundo), por ramas de actividad (agricultura, etc.), por categorías de empleo (asalariados: *voluntarios*, funcionarios, empleados, obreros, aprendices, domésticos, religiosos, e *involuntarios*, militares y detenidos), conforme aparece en la tabla o cuadro adjunto (simplificado de la quinta tabulación del autor).

En la ulterior consideración de las remuneraciones medias, destinada al examen de su evolución según empleados, se tuvo en consideración el que no se debe confundir el número de personas activas con el número de empleos, ya que, aunque "el empleo es siempre ejercido por una persona activa, una misma persona activa puede ocupar varios empleos", pudiendo establecerse la siguiente relación:

Población activa = profesiones principales + profesiones secundarias.

La evolución de las diferentes categorías de empleo, concebidas en la manera anterior no muestran una evolución paralela, y quizá sea de las observaciones del autor la que más importe recoger al sociólogo, puesto que "se consta que el número de empleos de servidores caseros, funcionarios, empleados y militares progresa marcadamente, quizás como resultado de transformaciones lentas pero fundamentales de la estructura económica y social: crecimiento de número de empleados que parece indicativo de un desarrollo normal de las actividades terciarias; de servidores caseros, resultante de mayor recurso a servicios domésticos privados, fenómeno que deriva a su vez de la elevación del nivel de vida de la población, y, finalmente, del número de militares, ligado al refuerzo militar"; en cambio, señala el autor la fluctuación irregular del total relativo a los obreros que parece ser el único ligado a las modificaciones de la coyuntura económica.

En cuanto a las remuneraciones medias, éstas, en su valor nominal, aumentan de año en año, siendo, en proporción, menor el aumento anual en la remuneración de los obreros que el que corresponde a funcionarios y empleados. Los obreros resultaron beneficiarios de un mejoramiento en su situación en la inmediata postguerra en tanto que los otros asalariados no se readaptaron tan rápidamente; con todo, el mejoramiento ha sido más pronunciado en las remuneraciones medias de funcionarios y empleados. En muchos de estos aspectos parece haber habido influencias diferenciales de la estructura por edad y sexo de las diferentes categorías.

La evolución de los "ingresos reales" enfrenta en su estudio, a problemas teóricos, debiendo considerarse que las remuneraciones no constituyen la única fuente de ingresos y que no se consume el ingreso (y, más específicamente, la remuneración) en su totalidad, o sea, por otra parte, que la evolución del nivel de vida no es función exclusivamente de la remuneración y de la fluctuación de los precios. En efecto, el concepto puede utilizarse prácticamente, como señala De Falleur, si se dan dos condiciones: 1ª— que los ingresos y transferencias distintas de las remuneraciones constituyan una fracción prácticamente constante de los ingresos disponibles (incluida la remuneración) y 2ª— que el ahorro represente asimismo una fracción constante del ingreso. Estas condiciones se dan en la práctica en la clase de ingreso más débil, con lo cual puede calcularse un índice de remuneraciones obreras reales dividiendo el salario nominal entre el índice de precios (en el folleto se alude a los índices calculados por las fórmulas de Paasche y Laspeyres pero no se menciona la fórmula ideal de Fisher más comunmente empleada en cuando elimina las exageraciones en más y en menos de las dos anteriores).

De sus estudios De Falleur concluye que el nivel de vida de los obreros en Bélgica en el período considerado ha mejorado en forma muy irregular. Por otra parte, llama la atención hacia el peligro de identificar el mejoramiento de la remuneración real por empleo con mejoramiento en el nivel de vida del conjunto de la clase obrera e indica alguna de las posibles causas de fluctuación de los índices.

Importa al estudioso de la sociología estudios como los emprendidos por el

Grupo de la Contabilidad Nacional del Instituto Solvay porque los mismos revelan la estructura funcional de las sociedades especialmente en el aspecto socio-económico y porque suelen poner de relieve *status nascendi* los primordios del "cambio", puente tendido al futuro, al través del cual se ligan dinámicamente dos "estructuras" socio-económicas (o, a secas, sociales) dadas. De ahí el interés de este fascículo breve —111 páginas— para la disciplina sociológica.

	Empresas Públicas y Estado		Empresas Privadas, Particulares y resto del Mundo						Totales
	Funcionarios	Empleos no voluntarios	Empleados	Obreros	Aprendices	Domésticos	Peligrosos		
EMPRESAS									
Agr. Silv. Pesca	—	21	26	2613	2	—	17	2679	
I. Extractivas	—	—	904	14547	—	—	—	15451	
I. Manufacturas	88	189	15317	46459	174	—	10	62237	
Agua-Gas-Elect.	1278	—	1057	1116	—	—	—	3451	
Construcción.	—	—	775	9667	15	—	—	10457	
Comunicaciones	11993	—	1087	3408	—	—	—	16488	
Comercio-									
Finanzas	1949	—	12149	3633	—	—	—	17731	
Otras	116	—	6012	3719	14	—	1220	11081	
PARTICULARES	—	—	—	—	—	5000	—	5000	
ESTADO	27373	1925	—	—	—	—	—	29298	
RESTO DEL MUNDO	—	—	80	1920	—	—	—	2000	
TOTALES	42797	2135	37407	87082	205	5000	1247	175873	